

## ASSOCIATES

**EMPOWERMENT EVALUATION WORKSHOP II TRAINING REPORT****ସଶକ୍ତିକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ କର୍ମଶାଳା - ୨ ତାଲିମ ରିପୋର୍ଟ |****ସଶକ୍ତିକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ଏବଂ ଭାରତରେ ଯଶ୍ନା ରୋଗ ଦୂର କରିବା**

The Resource Group for Education and Advocacy for Community Health, USAID &amp; JSI

Fetterman &amp; Associates

Dr. David Fetterman

February 21-22, 2023

**କର୍ମଶାଳା:**

NOVEMBER 28-29, 2022

FEBRUARY 21-22, 2023

**ପ୍ରସ୍ତୁତି କର୍ତା:**

DR. DAVID FETTERMAN

DRDAVIDFETTERMAN.COM

**ଉପସ୍ଥାପିତ:**

REACH, USAID &amp; JSI

ପ୍ରକାଶିତ: ଡିସେମ୍ବର 1 2022

**EXECUTIVE SUMMARY:****ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ସାରାଂଶ:**

ଏହି ରିପୋର୍ଟ REACH ର ପ୍ରଥମ (ନଭେମ୍ବର ୨୦୨୨) ଏବଂ ଦ୍ୱିତୀୟ (ଫେବୃଆରୀ ୧୦୨୩) ଆତ୍ମ-ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ କିମ୍ବା ସଶକ୍ତିକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ବ୍ୟାୟାମକୁ ଆଲୋଚିତ କରେ | ଏହା ଏକ ଚାଲୁଥିବା ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନକାରୀ ଯୋଗଦାନ ପାଇଁ ପ୍ରକ୍ରିୟା ଏବଂ ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ପଦକ୍ଷେପଗୁଡ଼ିକୁ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ କରେ |

ଏହା ସେମାନଙ୍କର ମିଶନକୁ ସ୍ପଷ୍ଟ କରିବା, ବର୍ତ୍ତମାନ କାର୍ଯ୍ୟାବଳୀ ର ସ୍ପଷ୍ଟ ନେବା, ଏବଂ ଭବିଷ୍ୟତ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପ, ଏବଂ କାର୍ଯ୍ୟଦକ୍ଷତାକୁ ଉନ୍ନତ କରିବା, ଉପାଦାନ, ଏବଂ ସ୍ଥିରତା ପାଇଁ ପ୍ରାରମ୍ଭିକ କାର୍ଯ୍ୟନିତି ପ୍ରସ୍ତୁତ କରିବା ରେ REACH ର ପ୍ରୟାସ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ |

ସେମାନେ ସମ୍ପ୍ରଦାୟରୁ ଚିବି ଚାମ୍ପିୟନ ମାନଙ୍କୁ ଶକ୍ତିଶାଳୀ ଓକିଲ ସୃଷ୍ଟି କରିବା ଠାରୁ ଆରମ୍ଭ କରି ସାମାଜିକ ଗଣମାଧ୍ୟମ ରେ ଉପସ୍ଥିତି ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଏକ ପରିସ୍କାର ପଥ ପ୍ରସ୍ତୁତ କଲେ |

ଏହି ରିପୋର୍ଟରେ ପ୍ରଥମ ଏବଂ ଦ୍ୱିତୀୟ ସ୍ପଷ୍ଟ ବ୍ୟାୟାମର ତୁଳନା କରାଯାଇଛି ଏବଂ ଯୋଜନା ପ୍ରସ୍ତୁତ କରେ ଭବିଷ୍ୟତ ରେ ଉନ୍ନତି ଏବଂ ଅତିରିକ୍ତ ଧାନ ପାଇବାକୁ ଥିବା କ୍ଷେତ୍ରଗୁଡ଼ିକ ଲିପିବଦ୍ଧ କରିବାପାଇଁ ପରବର୍ତ୍ତୀ ପଦକ୍ଷେପଗୁଡ଼ିକ ଭବିଷ୍ୟତ ପାଇଁ ଅତିରିକ୍ତ ଯୋଜନାଗୁଡ଼ିକୁ ଅବ୍ୟତନ ଏବଂ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ କରିବା ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ କରିବ | ଏବଂ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ତ୍ୟାସବୋର୍ଡ ସହିତ ସେମାନଙ୍କର ଇଚ୍ଛିତ ଲକ୍ଷ୍ୟଗୁଡ଼ିକ ଉପରେ ଅଗ୍ରଗତି ଉପରେ ନଜର ରଖିବା |

ASSOCIATES

**EMPOWERMENT EVALUATION**

**ସଶକ୍ତିକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ**

ସେମାନଙ୍କ କାର୍ଯ୍ୟଦକ୍ଷତା ଏବଂ ଭବିଷ୍ୟତ ପାଇଁ ଯୋଜନା କରିବାକୁ REACH ଏକ ସଶକ୍ତିକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ପଦ୍ଧତି ପ୍ରୟୋଗ କଲା । ଏହାର ତିନୋଟି ଟି ସୋପାନ ଅଛି: 1) ସ୍ଫଟିକ୍ ମିଶନ୍; 2) ସାମ୍ପ୍ରତିକ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପର ଷ୍ଟକ୍ ନେବା; ଏବଂ 3) ଭବିଷ୍ୟତ ପାଇଁ ଯୋଜନା କରିବା ।

**MISSION:**

**ମିଶନ୍**

REACH ଦଳର ସଦସ୍ୟମାନେ ସଶକ୍ତିକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ବ୍ୟାୟାମ ସମୟରେ ସେମାନଙ୍କର ମିଶନ୍ର ସାମୂହିକ ଦୃଶ୍ୟକୁ ରେକର୍ଡ କରିବାକୁ ସମୟ ନେଇଥିଲେ । ଏହି ବ୍ୟାୟାମ ସେମାନଙ୍କୁ ସେମାନଙ୍କ ପାଇଁ କ'ଣ ଗୁରୁତ୍ଵପୂର୍ଣ୍ଣ ଏବଂ ସେମାନେ କେଉଁଠାକୁ ଯିବାକୁ ଚାହାଁନ୍ତି ତାହାର ଏକ ଅଂଶିଦାର ଦର୍ଶନକୁ ପର୍ଯ୍ୟାୟବାଚୀ କରିବାରେ ସାହାଯ୍ୟ କଲା । (ଡା. ଫେଟରମ୍ୟାନ୍ ଯୁମ୍, ଗୁଗୁଲ୍ ସିଟ୍, ଏବଂ ଗୁଗୁଲ୍ ଫର୍ମ ବ୍ୟବହାର କରି ବ୍ୟାୟାମକୁ ସୁଦୂର ସୁବିଧା କରିଥିଲେ ।

**ସୋପାନ ୧ ମିଶନ୍**

- ଏହି ଗୋଷ୍ଠୀର ମିଶନ୍ କଣ? (ଉଚ୍ଚ- ସ୍ତରର ଆକାଂକ୍ଷା ।)
- ୨୦୨୫ ସୁଦ୍ଧା ଯତ୍ନା ରୋଗ ଦୂର କରିବା ପାଇଁ ସମ୍ପ୍ରଦାୟର କାର୍ଯ୍ୟକୁ ମଜବୁତ କରିବା ।
- ଭାରତରେ ଯତ୍ନା ବିଲୋପ କରିବାରେ ଯତ୍ନ ଗୁଣବତ୍ତା ଏବଂ ସେବାର ଗୁଣକୁ ମଜବୁତ କରିବା ।
- ଯତ୍ନା ବିଲୋପ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ପ୍ରତି ସମ୍ପ୍ରଦାୟର ଉତ୍ତରଦାୟିତ୍ଵ ।
- ଶକ୍ତିଶାଳୀ ଓକିଲ ସୃଷ୍ଟି କରିବା ।
- ପଞ୍ଚାୟତିରାଜ ପ୍ରତିନିଧି, ବିଧାୟକ ଏବଂ ସଂସଦ ସଦସ୍ୟ ଙ୍କ ଯୋଗଦାନ କରାଇବା
- CAF କୁ ମଜବୁତ କରିବା ଏବଂ ଜିଲ୍ଲା ଅଧ୍ୟାୟର ଦୃଶ୍ୟମାନ କରିବା ।
- ଲୋକଙ୍କ ମଧ୍ୟରେ ସଚେତନତା ।
- ଯତ୍ନ ଓ ସେବା ର ଗୁଣବତ୍ତା ଯତ୍ନା ପୀଡ଼ିତ ଲୋକମାନଙ୍କୁ ପହଂଚାଇବା ପାଇଁ Community Accountability Framework କୁ ମଜବୁତ କରିବା
- ବଡ଼ ଶିଳ୍ପଗୁଡ଼ିକ ଯତ୍ନା ପ୍ରଭାବିତ ସମ୍ପ୍ରଦାୟକୁ ଗ୍ରହଣ କରିବା । (CSR କାର୍ଯ୍ୟକଳାପ ଅନ୍ତର୍ଗତ ହୋଇପାରେ ।)
- ଯତ୍ନା ମୁକ୍ତରେ ସମ୍ପ୍ରଦାୟର ଅଂଶଗ୍ରହଣକୁ ଦୃ ମଜବୁତ କରିବା ।
- ବେଶୀ ଅସୁରକ୍ଷିତ ସମ୍ପ୍ରଦାୟରେ ପହଞ୍ଚିବା ପାଇଁ ଡାଇଗ୍ନୋଷ୍ଟିକ୍ ସେବାରେ ଉନ୍ନତି ଆଣିବା ପାଇଁ ଟିବିରେ ଗବେଷଣା ଏବଂ ନୂତନତ୍ଵକୁ ପ୍ରୋତ୍ସାହିତ କରିବା ପାଇଁ ବିଭିନ୍ନ ଅଂଶଗ୍ରହଣକାରୀମାନଙ୍କ ଯୋଗଦାନ କରାଇବା ।
- ଯତ୍ନା ବିଷୟରେ ବିଦ୍ୟାଳୟ ଶିକ୍ଷାକୁ ମଜବୁତ କରାଇବା ।

୨୦୨୩ ସୁଦ୍ଧା ଏକ ଯତ୍ନା ଟୀକା ର ଉପଲବ୍ଧ କରାଇବା ।  
ଚାହିଦା ଉତ୍ପାଦନ ଏବଂ ସେବା ବିତରଣକୁ ମଧ୍ୟ ମଜବୁତ କରିବା ।

ASSOCIATES

**ଷ୍ଟକ୍ ନେବା: ମସ୍ତିକ ମଛନ ଏବଂ ପ୍ରାଥମିକତା ପ୍ରଦାନ କରିବା**

ମିଶନ ବିଷୟରେ ଏକ ସହମତି ଆସିବା ପରେ, REACH ମସ୍ତିକ ମଛନ କରି ସାଂଗଠନିକ, ପ୍ରୋଗ୍ରାମେଟିକ୍ ଏବଂ ଶିକ୍ଷାଗତ ଲକ୍ଷ୍ୟ ପୂରଣ କରିବା ପାଇଁ ଆବଶ୍ୟକ କରୁଥିବା କେତେକ ଗୁରୁତ୍ୱପୂର୍ଣ୍ଣ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପର ଏକ ତାଲିକା ପ୍ରସ୍ତୁତ କଲା (ସେମାନଙ୍କ ମିଶନରେ ଯୋଗଦାନ) | ତା'ପରେ ସେମାନେ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପର ତାଲିକାକୁ ପ୍ରାଥମିକତା ଦେଇଥିଲେ ଯାହା ଦଳ ଭାବିଥିଲା ଯେ ଗୋଷ୍ଠୀ ଭାବରେ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ କରିବା ସବୁଠାରୁ ଗୁରୁତ୍ୱପୂର୍ଣ୍ଣ ଅଟେ | (ପ୍ରତ୍ୟେକ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ ୫ "ଭୋଟ୍" ଦିଆଯାଇଥିଲା ଯାହା ସେମାନେ ଅଧିକ ଭାବନ୍ତି ବୋଲି ସ୍ଥିର କରିବାକୁ | ନଭେମ୍ବର ୨୦୨୨ ରେ ସର୍ବାଧିକ "ଭୋଟ୍" ସହିତ 10 ଟି କାର୍ଯ୍ୟକଳାପକୁ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ କିମ୍ବା ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ କରିବାକୁ ଚୟନ କରାଯାଇଥିଲା ଏବଂ ଆଉଥରେ ଫେବୃଆରୀ ୨୦୨୩ ରେ କରାଗଲା | ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ପ୍ରାଥମିକତା ଅନୁସରଣ କଲା |

REACH ସେମାନଙ୍କର ଗୁରୁତ୍ୱପୂର୍ଣ୍ଣ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପର ଏକ ତାଲିକା ସୃଷ୍ଟି କଲେ ଯାହା ସେମାନଙ୍କର ମିଶନ କୁ ବାସ୍ତବତା ରେ ପରିଣତ କରିପାରିବ | ସେମାନେ ସମସ୍ତେ ପରସ୍ପର ସହ ଜଡ଼ିତ ଏବଂ ଦୃଢ଼ୀଭୂତ | ତଥାପି ଏହି ସମୟରେ REACH ର ବିକାଶ ମୂଳକ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ର କିଛି ମାନ୍ୟତା କ୍ରମ ରହିଛି | ଏହି କାର୍ଯ୍ୟକଳାପର କ୍ରମ ନିମ୍ନରେ ଉପସ୍ଥାପିତ ହୋଇଛି:

<b>ଆମର ମିଶନ ସହିତ ସମାନ୍ତରାଳ ବସ୍ତୁଗୁଡ଼ିକୁ ଚିହ୍ନିବା ପାଇଁ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପକୁ ପ୍ରାଥମିକତା  </b>		
<b>ଗୁରୁତ୍ୱପୂର୍ଣ୍ଣ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପର ତାଲିକା   (ସୋପାନ ୨ ଏ)</b>	<b>ମୋଟ ଭୋଟ୍</b>	<b>ବାର୍ ଚାର୍ଟ  </b>
ଗୋଷ୍ଠି ସ୍ତରରେ ଟିବି ଚାମ୍ପିୟନ ଭଳି ଶକ୍ତିଶାଳୀ ଓକିଲ ସୃଷ୍ଟି କରିବା	୧୧	
ପଞ୍ଜିକୃତ ଯକ୍ଷ୍ମା ରୁ ଆରୋଗ୍ୟ ଲାଭ କରିଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିମାନଙ୍କୁ ଯକ୍ଷ୍ମା, ଖାଦ୍ୟଜିବନ ଭିତ୍ତିକ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ, ନେଟୱାର୍କ ର ପ୍ରାଥମିକତା, ସମ୍ବଳ ସଂଗ୍ରହ ଇତ୍ୟାଦି ତାଲିମ ପ୍ରଦାନ କରିବା	୯	
ପଞ୍ଚାୟତରାଜ ପ୍ରତିନିଧି, ବିଧାୟକ ଏବଂ ସଂସଦ ସଦସ୍ୟ ଙ୍କ ଯୋଗଦାନ କରାଇବା	୯	
ଗଣମାଧ୍ୟମ ଲୋକଙ୍କୁ ସଚେତନ କରିବା	୭	
ଜିଲ୍ଲା ଅଧ୍ୟାୟରେ ଅଧିକ ଯକ୍ଷ୍ମା ରୁ ଆରୋଗ୍ୟ ଲାଭ କରିଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିମାନଙ୍କୁ ପଞ୍ଜିକରଣ କରାଇବା	୫	
ଯକ୍ଷ୍ମା ରୋଗୀଙ୍କୁ ଅଧିକାରଭିତ୍ତିକ ସମ୍ପର୍କକରଣ ଏବଂ ସେମାନଙ୍କୁ ଅଧିକାରଭିତ୍ତିକ କାର୍ଯ୍ୟରେ ନିୟୋଜିତ କରିବା	୪	
ସମ୍ପ୍ରଦାୟର ଉତ୍ତରଦାୟିତ୍ୱ ପାଇଁ, ଆମେ ଟିବିସି ପରି ଅଧିକ ନେତା ଖୋଜି, ସମ୍ପ୍ରଦାୟର ସଚେତନତାକୁ ବୃଦ୍ଧି କରାଇବା	୪	
ବଡ଼ ଶିଳ୍ପଗୁଡ଼ିକ ଯକ୍ଷ୍ମା ପ୍ରଭାବିତ ସମ୍ପ୍ରଦାୟକୁ ଗ୍ରହଣ କରିବା   (CSR କାର୍ଯ୍ୟକଳାପ ଅନ୍ତର୍ଗତ ହୋଇପାରେ  )	୩	
AETBC ତାଲିମ ମାଧ୍ୟମରେ ସ୍ୱାସ୍ଥ୍ୟ ସେବା ପ୍ରଦାନକାରୀଙ୍କ ଦକ୍ଷତା ବୃଦ୍ଧି କରାଇବା	୩	
ସ୍ଥାନୀୟ ସହାୟତା ଗୋଷ୍ଠୀ ଓ ରୋଗୀ ସହାୟତା ଦଳ ଗଠନ କରାଇବା	୩	

REACH ଦଳର ସଦସ୍ୟମାନେ 1 (ନିମ୍ନ) ରୁ 10 (ଉଚ୍ଚ) ସ୍କେଲରେ ଶ୍ରେଣୀ ୧୦ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପକୁ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ କରିଥିଲେ | ଡକ୍ଟର ଫେଟରମ୍ୟାନ୍ ଗୋଷ୍ଠୀର ସଦସ୍ୟମାନଙ୍କୁ ସେମାନଙ୍କର ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ପାଇଁ ସେମାନଙ୍କର ଯୁକ୍ତି ଏବଂ ପ୍ରମାଣ ବାଣ୍ଟିବାକୁ କହି ରେଟିଂ

ASSOCIATES

ବିଷୟରେ ଏକ ଆଲୋଚନାକୁ ସହଜ କରିଥିଲେ । ପ୍ରତ୍ୟେକ ସଦସ୍ୟଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଆଲୋଚନା ସମୟରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ପ୍ରମାଣ “ଭବିଷ୍ୟତ ପାଇଁ ଯୋଜନା” ପଦକ୍ଷେପରେ ପ୍ରସ୍ତାବିତ ରଣନୀତିର ବିକାଶ ପାଇଁ ମାର୍ଗଦର୍ଶନ କରାଯାଇଥିଲା । ନଭେମ୍ବର ୨୦୨୨ ରେଟିଂ ପ୍ରଥମେ ଉପସ୍ଥାପିତ କରାଗଲା, ପରେ ଫେବୃଆରୀ ୨୦୨୩ ରେ ଦ୍ୱିତୀୟ ତାଟା ପଏଣ୍ଟ ବା ମୂଲ୍ୟାୟନ ।

ନଭେମ୍ବର ୨୦୨୨ର ମୂଲ୍ୟାୟନ

ସୋପାନ ୨ ବି ପ୍ରଭାବତାର ହାର													
ଏହି ପ୍ରାଥମିକ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପଗୁଡ଼ିକ ମଧ୍ୟରୁ ଆମେ କେତେ ଭଲ କରୁଛୁ?													
କ୍ଷେତ୍ର -1 ଭୟଙ୍କର ଏବଂ 10 ସଂପୂର୍ଣ୍ଣ	ଇମୋଜି (ଆନ୍ତର୍) କିମ୍ବା ହସ୍ତାକ୍ଷର ଚୟନ କରନ୍ତୁ												
	ହସ୍ତାକ୍ଷର	DF	VG	GV	KK	RS	S	RR	DS	SM			
ଗ୍ରେଣ୍ଡ ୧୦ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପ   ସୋପାନ ୨ ବି	ରେକର୍ଡ / ଏକତ୍ରିତ ମୂଲ୍ୟ	5.5	7.6	7.8	7.4	8.0	7.3	7.9	7.5	5.0			
ଗୋଷ୍ଠି ସ୍ତରରେ ଟିବି ଚାମ୍ପିୟନ ଭଳି ଶକ୍ତିଶାଳୀ ଓକିଲ ସୃଷ୍ଟି କରିବା	7.9	5	10	9	8	10	8	8	8	8			
ପଞ୍ଚାୟତରାଜ ପ୍ରତିନିଧି, ବିଧାୟକ ଏବଂ ସଂସଦ ସଦସ୍ୟ କି ଯୋଗଦାନ କରାଇବା	7.6	6	8	9	6	10	8	8	5				
ପଂଜିକୃତ ଯତ୍ନ ରୁ ଆରୋଗ୍ୟ ଲାଭ କରିଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିମାନଙ୍କୁ ଯତ୍ନ, ଖାତୁଡ଼ିକର ଭିତ୍ତିକ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ, ନେଟୱର୍କ ର ପ୍ରାଥମିକତା, ସମ୍ବଳ ସଂଗ୍ରହ ଇତ୍ୟାଦି ଚାଲିମ ପ୍ରଦାନ କରିବା	7.5	7	8	9	8	10	7	8	7				
ଗଣମାଧ୍ୟମ ଲୋକଙ୍କୁ ସଚେତନ କରିବା	5.0	5	6	3	8	4	9	10	4				
ଜିଲ୍ଲା ଅଧିକାରୀଙ୍କୁ ଅଧିକ ଯତ୍ନ ରୁ ଆରୋଗ୍ୟ ଲାଭ କରିଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିମାନଙ୍କୁ ପଞ୍ଜିକରଣ କରାଇବା	6.6	4	9	7	6	9	7	6	8				
ସମ୍ପ୍ରଦାୟର ଭିତରଦାୟିତ୍ୱ ପାଇଁ, ଆମେ ଟିବିସି ପରି ଅଧିକ ନେଟା ଖୋଜି, ସମ୍ପ୍ରଦାୟର ସଚେତନତାକୁ ବୃଦ୍ଧି କରାଇବା	6.5	5	7	10	7	8	7	8	6	7			
ଯତ୍ନ ରୋଗୀଙ୍କୁ ଅଧିକାରଭିତ୍ତିକ ସମ୍ପର୍କକରଣ ଏବଂ ସେମାନଙ୍କୁ ଅଧିକାରଭିତ୍ତିକ କାର୍ଯ୍ୟରେ ନିୟୋଜିତ କରିବା	6.4	6	10	5	9	8	8	7	5	5			
ବଡ଼ ଶିଳ୍ପଗୁଡ଼ିକ ଯତ୍ନ ପ୍ରଭାବିତ ସମ୍ପ୍ରଦାୟକୁ ଗ୍ରହଣ କରିବା   (CSR କାର୍ଯ୍ୟକଳାପ ଅନ୍ତର୍ଗତ ହୋଇପାରେ  )	4.3	4	5	8	7	4	6	6	1				
AETBC ଚାଲିମ ମାଧ୍ୟମରେ ସାକ୍ଷ୍ୟ ସେବା ପ୍ରଦାନକାରୀଙ୍କ ଦକ୍ଷତା ବୃଦ୍ଧି କରାଇବା	6.8	5	8	7	5	8	9	10	3				
ଯତ୍ନ ବିଷୟରେ ସଚେତନତା ସୃଷ୍ଟି କରିବାକୁ ସାମାଜିକ ଗଣମାଧ୍ୟମ ର ବ୍ୟବହାର	5.3	8	5	10	10	5	10	8	2				

ଉଚ୍ଚ ମୂଲ୍ୟାୟନ ଗ୍ରହଣ କରୁଥିବା କାର୍ଯ୍ୟକଳାପଗୁଡ଼ିକ (7.5 ରୁ 7.9) ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ:  
 ଗୋଷ୍ଠି ସ୍ତରରେ ଟିବି ଚାମ୍ପିୟନ ଭଳି ଶକ୍ତିଶାଳୀ ଓକିଲ ସୃଷ୍ଟି କରିବା |  
 ପଞ୍ଚାୟତରାଜ ପ୍ରତିନିଧି, ବିଧାୟକ ଏବଂ ସଂସଦ ସଦସ୍ୟ କି ଯୋଗଦାନ କରାଇବା  
 ପଂଜିକୃତ ଯତ୍ନ ରୁ ଆରୋଗ୍ୟ ଲାଭ କରିଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିମାନଙ୍କୁ ଯତ୍ନ, ଖାତୁଡ଼ିକର ଭିତ୍ତିକ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ, ନେଟୱର୍କ ର ପ୍ରାଥମିକତା, ସମ୍ବଳ ସଂଗ୍ରହ ଇତ୍ୟାଦି ଚାଲିମ ପ୍ରଦାନ କରିବା  
 ନିମ୍ନ ମୂଲ୍ୟାୟନ ଗ୍ରହଣ କରୁଥିବା କାର୍ଯ୍ୟକଳାପଗୁଡ଼ିକ (4.3 ରୁ 5.3) ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ:  
 ବଡ଼ ଶିଳ୍ପଗୁଡ଼ିକ ଯତ୍ନ ପ୍ରଭାବିତ ସମ୍ପ୍ରଦାୟକୁ ଗ୍ରହଣ କରିବା | (CSR କାର୍ଯ୍ୟକଳାପ ଅନ୍ତର୍ଗତ ହୋଇପାରେ |)  
 ଗଣମାଧ୍ୟମ ଲୋକଙ୍କୁ ସଚେତନ କରିବା |  
 ଯତ୍ନ ବିଷୟରେ ସଚେତନତା ସୃଷ୍ଟି କରିବାକୁ ସୋସିଆଲ ମିଡ଼ିଆର ବ୍ୟବହାର |

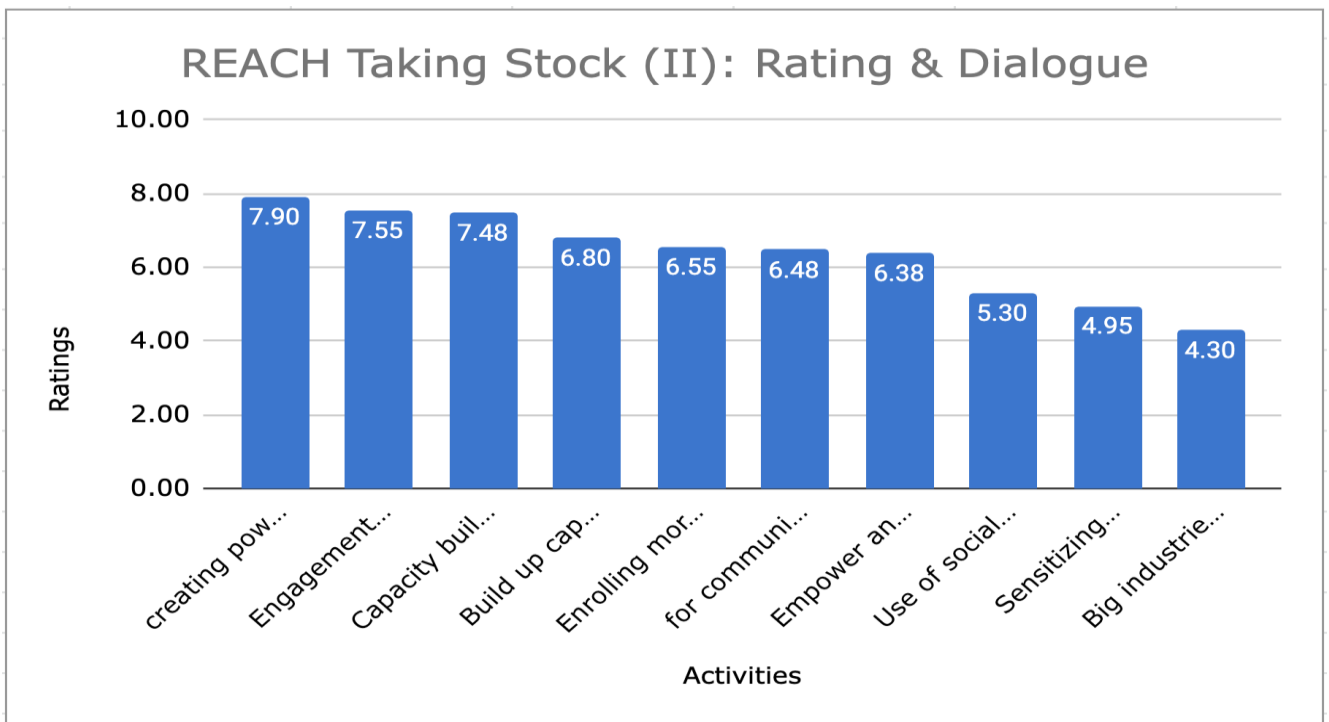
ଷ୍ଟକ ନେବା, ରେଟିଂ ଏବଂ ସଂଳାପ ।

କାର୍ଯ୍ୟକଳାପ ରେ REACH ର ମୂଲ୍ୟାୟନ

ସାମାଜିକ ଗଣମାଧ୍ୟମ ର ବ୍ୟବହାର ଏକ ନିମ୍ନ ମୂଲ୍ୟାୟନ ଗ୍ରହଣ କଲା ଏବଂ

ବିଷୟ ଉପରେ ଆଲୋଚନା ପାଇଁ ଏକ ଗୁରୁତ୍ୱପୂର୍ଣ୍ଣ ସମୟ ଉତ୍ସର୍ଗ କରାଯାଇଥିଲା ।

ନ  
ଭେ  
ନୁ  
ର  
୨  
୦  
୨  
୨  
ର  
ନ  
ପୁ  
ଅ  
୩  
୩  
୩  
ନ  
ନ



**ଷ୍ଟକ୍ ନେବା, ରେଟିଂ ଏବଂ ସଂଳାପ ।**

REACH କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ର ମୂଲ୍ୟାୟନ. ନଭେମ୍ବର ୨୦୨୨ ଏବଂ ଫେବୃଆରୀ ୨୦୨୩ ର ତୁଳନା.

ନିମ୍ନଲିଖିତ କ୍ଷେତ୍ରରେ ବୃଦ୍ଧିଗୁଡ଼ିକ ଲକ୍ଷ୍ୟ କରାଯାଇଥିଲା:

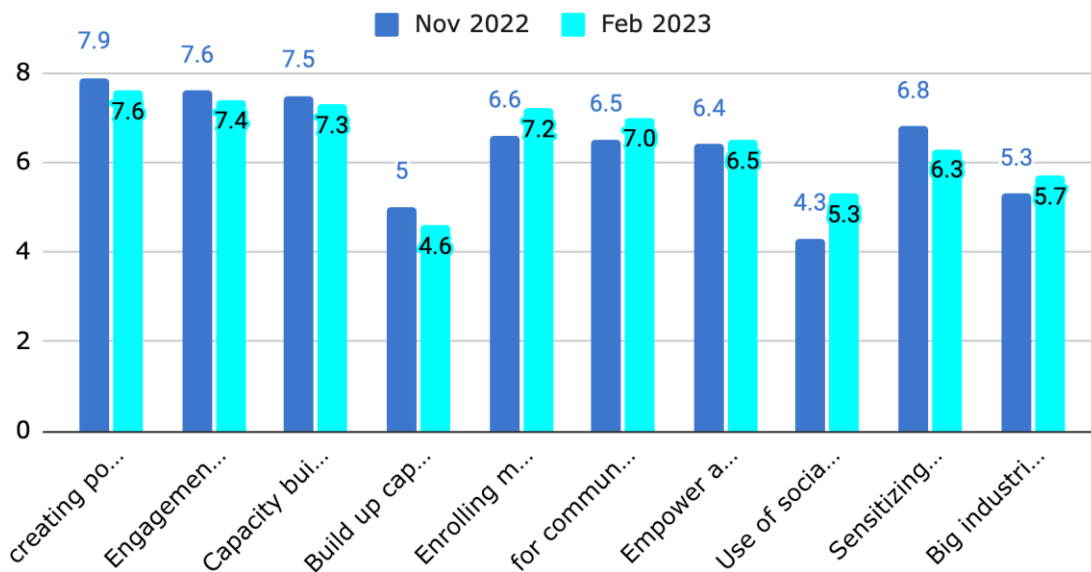
ଜିଲ୍ଲା ଅଧୀନରେ ଅଧିକ ଯତ୍ନ ରୁ ଆରୋଗ୍ୟ ଲାଭ କରିଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ ପଂଜିକୃତ କରିବା ।

ଗୋଷ୍ଠୀର ଉତ୍ତରଦାୟିତ୍ୱ: ଗୋଷ୍ଠୀ ସ୍ତରରେ ସଚେତନତା ବୃଦ୍ଧି କରିବା (ଟିବି ଚାଣ୍ଡିୟନଙ୍କ ପରି ଅଧିକରୁ ଅଧିକ ନେତା ଖୋଜିବା )

ବଡ଼ ଶିଳ୍ପଗୁଡ଼ିକ ଯତ୍ନ ପ୍ରଭାବିତ ସମ୍ପ୍ରଦାୟକୁ ଗ୍ରହଣ କରିବା

ଅନ୍ୟ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ଗୁଡ଼ିକ ସମାନ ମୂଲ୍ୟାୟନ ପାଇଛି । ତଥାପି, କିଛି କ୍ଷେତ୍ର ଅତିରିକ୍ତ ଧ୍ୟାନ ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ।

**Taking Stock Ratings Comparison:  
Nov 2022 and Feb 2023**



ନଭେମ୍ବର ୨୦୨୨ ଏବଂ ଫେବୃଆରୀ ୨୦୨୩ ମୂଲ୍ୟାୟନ ର ତୁଳନା

**ଭବିଷ୍ୟତ ପାଇଁ ଯୋଜନା**

**REACH** ସମ୍ପର୍କିତ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ଦଳର ସହଯୋଗରେ “ଭବିଷ୍ୟତ ପାଇଁ ଯୋଜନା” ସୃଷ୍ଟି କରି ପ୍ରକ୍ରିୟାର “ଟେକ୍ ଷ୍ଟକ୍” ଉପରେ ନିର୍ମିତ । ଏହା ସେମାନଙ୍କର ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ଏବଂ ସଂଳାପ ଉପରେ ଆଧାରିତ ଥିଲା । ଯତ୍ନ ବିଷୟରେ ସଚେତନତା ବୃଦ୍ଧି ପାଇଁ ସୋସିଆଲ ମିଡିଆ ବ୍ୟବହାର କରିବା ପ୍ରଥମ ଲକ୍ଷ୍ୟ ।

ସାମାଜିକ ଗଣମାଧ୍ୟମ ର ବ୍ୟବହାର କରି ସେଠାରେ ଯତ୍ନ ସଂଗୃହଣ କାର୍ଯ୍ୟ ଏବଂ ଯତ୍ନ ବିଷୟରେ ପୋଷ୍ଟ କରିବା କୁ ସଚେତନତା ବୃଦ୍ଧି ପାଇଁ ପ୍ରମୁଖ କୌଶଳ ପ୍ରସ୍ତୁତ କରାଗଲା ଉଦାହରଣ ସ୍ୱରୂପ ଲିଙ୍କଦେନ, ଫେସ୍‌ବୁକ୍, ଟିକଟକ୍, ଟ୍ୱିଟର ଇତ୍ୟାଦିରେ ପୋଷ୍ଟ । ପ୍ରମାଣ ରଖନୀତି କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହେଉଛି ମାସିକ ସୋସିଆଲ ମିଡିଆ ପୋଷ୍ଟ ର ଏକ ରେକର୍ଡ ପ୍ରସ୍ତୁତ କରିବାରେ ।

ସୋପାନ ୩ ଭବିଷ୍ୟତ ପାଇଁ ଯୋଜନା ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ବିଷୟରେ ତାଏଲଗ୍ ସମୟରେ ଷ୍ଟେପ୍ 2 ରେ ପ୍ରମାଣ, ଷ୍ଟେପ୍ 3 ପାଇଁ ରଖନୀତି ସୂଚିତ କରେ ।			
୧. ପ୍ରଥମ ପୃଷ୍ଠାରୁ 3 ପ୍ରାଥମିକ ବିଷୟ ବାଛି । (ସମସ୍ତ 10 କୁ ଏକ ସମୟରେ ସମାଧାନ କରିବାକୁ ପର୍ଯ୍ୟାପ୍ତ ସମୟ ନାହିଁ ।			
୨. ଲକ୍ଷ୍ୟ, ରଖନୀତି ଏବଂ ଆଭିମୁଖ୍ୟ ସ୍ଥିର କର ।			
ବିଷୟ	ଲକ୍ଷ୍ୟ	ରଖନୀତି	ଆଭିମୁଖ୍ୟ
ଯତ୍ନ ବିଷୟରେ ସଚେତନତା ବୃଦ୍ଧି ପାଇଁ ସାମାଜିକ ଗଣମାଧ୍ୟମ ର ବ୍ୟବହାରରେ ଉନ୍ନତି ଆଣିବା ।	ସାମାଜିକ ଗଣମାଧ୍ୟମ ର ବ୍ୟବହାରରେ ଉନ୍ନତି ଆଣିବା	ସାମାଜିକ ଗଣମାଧ୍ୟମ ରେ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପ ପୋଷ୍ଟ କରିବା ।	ଲିଙ୍କଦେନ, ଫେସ୍‌ବୁକ୍, ଟିକଟକ୍, ଟ୍ୱିଟର ଇତ୍ୟାଦିରେ ପୋଷ୍ଟ ।
ଗୋଷ୍ଠି ସ୍ତରରେ ଟିବି ଚାମ୍ପିୟନ ଭଳି ଶକ୍ତିଶାଳୀ ଓକିଲ ସୃଷ୍ଟି କରିବା ।	ଆଡଭୋକେଟ୍ ଭାବରେ ଟିବି ଚାମ୍ପିୟନ୍ ବ୍ୟବହାର କରିବା ।	ସ୍ୱାସ୍ଥ୍ୟ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ଭେଟିବା, ସେମାନଙ୍କୁ ଯତ୍ନ ର ରୋଗ ଅସୁବିଧା ବିଷୟରେ ଜଣାଇବା ।	ଏଜେଣ୍ଡା, ବୈଠକ ର ରେକର୍ଡିଂ, ଟିବି ଚାମ୍ପିୟନଙ୍କ ଆମ୍ ରିପୋର୍ଟ ଯାହା ସେମାନେ ଅନୁଭବ କରୁଛନ୍ତି ଯେ ସେମାନେ ଏକ ପରିବର୍ତ୍ତନ କରୁଛନ୍ତି, ସ୍ୱାସ୍ଥ୍ୟ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ସହ ସାକ୍ଷାତକାର / ସର୍ଭେ, ସେମାନେ ସେମାନଙ୍କର ଦୃଷ୍ଟିକୋଣ ଏବଂ ସମ୍ବେଦନଶୀଳତା ଯତ୍ନ ସମସ୍ୟାକୁ ପରିବର୍ତ୍ତନ କରୁଛନ୍ତି କି ନାହିଁ ଦେଖିବା ପାଇଁ ।
ପଞ୍ଜିକୃତ ଯତ୍ନ ରୁ ଆରୋଗ୍ୟ ଲାଭ କରିଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିମାନଙ୍କୁ ଯତ୍ନ, ଖାତୁଜିକର ଭିତିକ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ, ନେଟୱର୍କ ର ପ୍ରାଥମିକତା, ସମ୍ବଳ ସଂଗ୍ରହ ଇତ୍ୟାଦି ତାଲିମ ପ୍ରଦାନ କରିବା	ଅଧିକାର ଭିତ୍ତିକ କର୍ମଶାଳା ସଂଖ୍ୟା ବୃଦ୍ଧି କରିବା ।	ଅଧିକାର ଭିତ୍ତିକ ତାଲିମ ପରିଚାଳନା (625 କିମ୍ବ ପ୍ରତିବର୍ଷ ଟ୍ରେନିଂ ସଂଖ୍ୟା ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ କରିବା)	x ସଂଖ୍ୟକ କର୍ମଶାଳା ସମାପ୍ତ, କର୍ମଶାଳା ସହିତ ଅଂଶଗ୍ରହଣକାରୀ ସନ୍ତୋଷ ସର୍ବେକ୍ଷଣ କରାଗଲା ।

**ଲକ୍ଷ୍ୟ:** ଯତ୍ନ ବିଷୟରେ ସଚେତନତା ବୃଦ୍ଧି ପାଇଁ ସାମାଜିକ ଗଣମାଧ୍ୟମ ର ବ୍ୟବହାରରେ ଉନ୍ନତି ଆଣିବା ।

**ରଖନୀତି:** ସାମାଜିକ ଗଣମାଧ୍ୟମ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପ ପୋଷ୍ଟ କରିବା ।

**ଆଭିମୁଖ୍ୟ:** ସାମାଜିକ ଗଣମାଧ୍ୟମ ପୋଷ୍ଟ ।

**ଭବିଷ୍ୟତ ପାଇଁ ଯୋଜନା**

(ଫେବୃଆରୀ ୨୦୨୩)

REACH ସଶକ୍ତିକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ଦଳର ସଦସ୍ୟମାନେ ସେମାନଙ୍କର ବିଦ୍ୟମାନ ନଭେମ୍ବର 2022 “ଭବିଷ୍ୟତ ପାଇଁ ଯୋଜନା” ଉପରେ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ | ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ ଲକ୍ଷ୍ୟଗୁଡ଼ିକ: ଗଣମାଧ୍ୟମର ଲୋକଙ୍କୁ ସମ୍ବେଦନଶୀଳ କରିବା; ଯତ୍ନ ଆରୋଗ୍ୟ ଲାଭ କରିଥିବା ଲୋକଙ୍କୁ ସେମାନଙ୍କର ଅଧିକାର ଉପରେ ସଶକ୍ତିକରଣ ଏବଂ ଦୃଢ଼ୀଭୂତ କରିବା ପାଇଁ ପ୍ରୟାସରେ ଉନ୍ନତି ଆଣିବା ଏବଂ ଟିବି ଚାମ୍ପିଅନ୍ ଭାବରେ ସମ୍ପ୍ରଦାୟର ଶକ୍ତିଶାଳୀ ଆଡଭୋକେଟ୍ ସୃଷ୍ଟି କରିବାକୁ ପ୍ରୟାସରେ ଉନ୍ନତି ଆଣିବା |

ଗଣମାଧ୍ୟମର ଲୋକଙ୍କୁ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ କରିବା ପାଇଁ ରଣନୀତି : ରାଜ୍ୟ ସ୍ତର ରେ କାର୍ଯ୍ୟ କରିବା (କେବଳ ଜିଲ୍ଲା ସ୍ତର ରେ ନୁହେଁ) ଅଧିକରୁ ଅଧିକ ଗଣମାଧ୍ୟମକୁ ଯୋଡ଼ିବା, ଯତ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ବିଷୟରେ ସକାରାତ୍ମକ କାହାଣୀ ଲେଖିବାକୁ ସେମାନଙ୍କୁ ଉତ୍ସାହିତ କରିବା

ଫେବୃଆରୀ 2023 କର୍ମଶାଳାରେ ପ୍ରତ୍ୟେକ ଲକ୍ଷ୍ୟ ପାଇଁ ରଣନୀତି ପ୍ରସ୍ତୁତ କରାଯାଇଥିଲା |

<b>ସୋପାନ-୩ : ଭବିଷ୍ୟତ ପାଇଁ ଯୋଜନା</b>			
ବିଭାଗ ସୋପାନରେ କାଠିଯୋଗ୍ୟ ସମୟରେ ଆଭିମୁଖ୍ୟ ତୃତୀୟ ସୋପାନ ର ରଣନୀତି ପ୍ରସ୍ତୁତ କରେ			
୧. ପ୍ରଥମ ପୃଷ୍ଠାରୁ 3 ପ୍ରାଥମିକ ବିଷୟ ବାଛିବୁ   (ସମସ୍ତ 10 କୁ ଏକ ସମୟରେ ସମାଧାନ କରିବାକୁ ପର୍ଯ୍ୟାପ୍ତ ସମୟ ନାହିଁ			
୨. ଲକ୍ଷ୍ୟ, ରଣନୀତି ଏବଂ ଆଭିମୁଖ୍ୟ ସ୍ଥିର କର			
<b>ବିଷୟ</b>	<b>ଲକ୍ଷ୍ୟ</b>	<b>ରଣନୀତି</b>	<b>ଆଭିମୁଖ୍ୟ</b>
ଗଣମାଧ୍ୟମ ପ୍ରତିନିଧି ମାନଙ୍କୁ ସଚେତନ କରିବା	ଗଣମାଧ୍ୟମ ପ୍ରତିନିଧି ମାନଙ୍କୁ ସଚେତନ କରିବା ରେ ଉନ୍ନତି ଆଣିବା	ରାଜ୍ୟ ସ୍ତର ରେ କାର୍ଯ୍ୟ କରିବା (କେବଳ ଜିଲ୍ଲା ସ୍ତର ରେ ନୁହେଁ) ଅଧିକରୁ ଅଧିକ ଗଣମାଧ୍ୟମକୁ ଯୋଡ଼ିବା, ଯତ୍ନ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ବିଷୟରେ ସକାରାତ୍ମକ କାହାଣୀ ଲେଖିବାକୁ ସେମାନଙ୍କୁ ଉତ୍ସାହିତ କରିବା	ରାଜ୍ୟ ସ୍ତରରେ ପ୍ରକୃତ ମିଡ଼ିଆ ପ୍ରସାରଣ ପ୍ରୟାସ   କେତଜନା ଗଣମାଧ୍ୟମ ପ୍ରତିନିଧି ସଚେତନ ହେଲେ ଓ କେତେ ସକାରାତ୍ମକ ଗନ୍ତ ପ୍ରକାଶିତ ହେଲା ଲିପିବଦ୍ଧ କରିବା
ଟିବି ଚାମ୍ପିୟନ ମାନଙ୍କୁ ଶାସ୍ତ୍ରୀକରଣ କରାଇବା ଆଉ ଅଧିକାର ସହିତ ଜଡ଼ିତ ରଖିବା	ଟିବି ଚାମ୍ପିୟନ ମାନଙ୍କୁ ଶାସ୍ତ୍ରୀକରଣ କରାଇବା ଆଉ ଅଧିକାର ସହିତ ଜଡ଼ିତ ରଖିବା ର ପ୍ରୟାସ ର ଉନ୍ନତି ଆଣିବା	ଜାତୀୟ ଯତ୍ନ ନିରାକରଣ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ଦ୍ୱାରା ଅଧିକାର ଭିତ୍ତିକ TOT କରାଇବା ଏବଂ ସେମାନଙ୍କୁ ସଚେତନ କରିବା ସେମାନଙ୍କ ମାଧ୍ୟମରେ ପ୍ରତ୍ୟେକ ଜିଲ୍ଲା ରେ ଯତ୍ନ ରୁ ଆରୋଗ୍ୟ ଲାଭ କରିଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ ଚିହ୍ନଟ କରିବା ଏବଂ ତାଲିମ ପ୍ରଦାନ କରିବା	
ଗୋଷ୍ଠି ସ୍ତରରେ ଟିବି ଚାମ୍ପିୟନ ଭଳି ଶକ୍ତିଶାଳୀ ଓକିଲ ସୃଷ୍ଟି କରିବା	ଶକ୍ତିଶାଳୀ କରିବାର ପ୍ରୟାସରେ ଉନ୍ନତି ଆଣିବା	ଅଧିକରୁ ଅଧିକ ଟିବି ଚାମ୍ପିୟନ ଚିହ୍ନଟ କରିବା ଏବଂ ସେମାନଙ୍କୁ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ରେ ଜଡ଼ିତ କରି ରଖିବା ଏବଂ ସେମାନଙ୍କୁ ଟିବି ର ମୌଳିକତା ଓ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ବିଷୟ ରେ ତାଲିମ ପ୍ରଦାନ କରିବା  ରାଜ୍ୟ ସ୍ତରୀୟ ଗଣମାଧ୍ୟମ ପ୍ରତିନିଧି ମାନଙ୍କ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ, ଗଣମାଧ୍ୟମ ପ୍ରତିନିଧି ମାନଙ୍କୁ ଜଡ଼ିତ କରି ରଖିବା ଏବଂ ସେମାନଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରକାଶିତ ଗନ୍ତ ଗୁଡ଼ିକ  ରାଜ୍ୟ ସ୍ତରୀୟ ଗଣମାଧ୍ୟମ ପ୍ରତିନିଧି ମାନଙ୍କ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ, ଗଣମାଧ୍ୟମ ପ୍ରତିନିଧି ମାନଙ୍କୁ ଜଡ଼ିତ କରି ରଖିବା ଏବଂ ସେମାନଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରକାଶିତ ଗନ୍ତ ଗୁଡ଼ିକ	

**ଲକ୍ଷ:** ଟିବି ଚାମ୍ପିୟନ ମାନଙ୍କୁ ଶାସ୍ତ୍ରୀକରଣ କରାଇବା ଆଉ ଯୋଡ଼ି ରଖିବାର ପ୍ରୟାସ ରେ ଉନ୍ନତି ଆଣିବା

**ରଣନୀତି:** ଜାତୀୟ ଯତ୍ନ ନିରାକରଣ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ମାଧ୍ୟମରେ TOT ଆୟୋଜନ କରାଇବା ଏବଂ ସେମାନଙ୍କୁ ଅଧିକରାଭିଭିକ ତାଲିମ ପ୍ରଦାନ କରିବା

**ପ୍ରମାଣ:** ତାଲିମ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମର ପ୍ରମାଣପତ୍ର



ASSOCIATES

**ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ତ୍ୟାସବୋର୍ଡ |**

ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ତ୍ୟାସବୋର୍ଡଗୁଡ଼ିକ ଲକ୍ଷ୍ୟ, ମାଇଲଷ୍ଟୁଣ୍ଟ ଏବଂ ପ୍ରକୃତ କାର୍ଯ୍ୟଦକ୍ଷତାକୁ ନେଇ ଗଠିତ |

ମାଇଲଷ୍ଟୁଣ୍ଟଗୁଡ଼ିକ ସାଧାରଣତ ବାର୍ଷିକ ଲକ୍ଷ୍ୟର ଡ୍ରେମାସିକ ଅନୁମାନ | ବାର୍ଷିକ ଲକ୍ଷ୍ୟ ଏବଂ ଡ୍ରେମାସିକ ମାଇଲଷ୍ଟୁଣ୍ଟକୁ ପ୍ରକୃତ କାର୍ଯ୍ୟଦକ୍ଷତା ସହିତ ତୁଳନା କରି ପ୍ରଗତି ମାପ କରାଯାଏ | ମୂଳ ତଥ୍ୟ ଗତ ବର୍ଷର ସଫଳତାକୁ ଆଧାର କରି ଆକଳନ କରାଯାଇଛି |

**ନଭେମ୍ବର ୨୮-୨୯ କର୍ମଶାଳା ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ତ୍ୟାସବୋର୍ଡ |**

Actual	180	435	435	435	Bar chart (Act/Mil)				
Milestone	250	375	500	625	Percent of Milestone	72%	116%	87%	70%
Goal	625	625	625	625	Percent of Goal	29%	70%	70%	70%

**ଅଧିକାର-ଭିତ୍ତିକ ଚାଲିମ ସଂଖ୍ୟା ବୃଦ୍ଧି କରିବା**

Actual	0	0	0	0	Bar chart (Act/Mil)				
Milestone	5	10	15	24	Percent of Milestone	0%	0%	0%	0%
Goal	24	24	24	24	Percent of Goal	0%	0%	0%	0%

ସାମାଜିକ ଗଣମାଧ୍ୟମରେ ପୋଷ୍ଟ ସଂଖ୍ୟାରେ ବୃଦ୍ଧି କରିବା,

ବିସ୍ତାର ରିପୋର୍ଟ, ଖେବିନାର୍ ଏବଂ ସୋସିଆଲ୍ ମିଡିଆ ସହିତ ବିଭିନ୍ନ ଉପାୟ ମାଧ୍ୟମରେ ସେମାନେ ଯାହା ଶିଖୁଛନ୍ତି REACH ଅଂଶୀଦାର କରୁଛି |

ଉଦାହରଣ ସ୍ୱରୂପ, ବୈଠକ, କର୍ମଶାଳା, ଏବଂ ପ୍ରଗତି ରିପୋର୍ଟ ବିଷୟରେ ବିଜ୍ଞପ୍ତିଗୁଡ଼ିକ ସଂକ୍ଷିପ୍ତ ହୋଇ ଲିଙ୍କଡିଇନ୍, ଫେସ୍‌ବୁକ୍ ଏବଂ ଟ୍ୱିଟରରେ ପୋଷ୍ଟ କରାଯାଇଛି |

## ASSOCIATES

**ସହଯୋଗୀ, ଅଂଶଗ୍ରହଣକାରୀ ଏବଂ ସଶକ୍ତିକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ |****Collaborative, participatory and empowerment evaluation**

ଏହା ଏକ ଆକର୍ଷଣୀୟ ଯାତ୍ରା | ଭାରତରେ ଯଶ୍ଵା ରୋଗ ଦୂର କରିବାରେ ଆମେ ସଶକ୍ତିକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ପ୍ରୟୋଗ କରିବାର 3 ବର୍ଷରେ ଅଳ୍ପ ଏପ୍ରିଲରେ ଆସୁଥିବା ଏକ ପୁସ୍ତକରେ ଆମର କାର୍ଯ୍ୟ ହାଇଲାଇଟ୍ ହେବ | ଏହାର ନାମ ଶିକ୍ଷାକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ଏବଂ ସାମାଜିକ ନ୍ୟାୟ ଗତକାଳି ରାତିରେ ଆମେ ଭାରତରେ ଆଉ ଏକ ଶକ୍ତିଶାଳୀ ଯଶ୍ଵା ରୋଗ ଉଦ୍ଧେବ ସଶକ୍ତିକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ବ୍ୟାୟାମ କରିଥିଲୁ | ଏହା ମୋର ସମୟ 3.00 ସକାଳ (US ଇଷ୍ଟକୋଷ୍ଟ) ଏବଂ ନୂତନ ଡେଲିରେ 2 PM | ଆମେ ପୂର୍ବ & ପରା ପରୀକ୍ଷା କରିଥାଉ ଆମ ଶିକ୍ଷା କୁ ମାପିବା ପାଇଁ ଫଳାଫଳଗୁଡ଼ିକ ସାଧାରଣତଃ ଡକ୍ୟୁମେଣ୍ଟ୍ ଲାଭ | ତଥାପି କିଛି ଭଲ ହାସ୍ୟର ସହିତ, ଆମେ ଉନ୍ନତ ଯୋଗ୍ୟ କ୍ଷେତ୍ରଗୁଡ଼ିକୁ ମଧ୍ୟ ସ୍ଵୀକାର କରୁ | ଗତ ରାତିର ସବୁଠାରୁ ଆକର୍ଷଣୀୟ ଅଂଶ ଥିଲା, ଏହି ପ୍ରକ୍ରିୟା ରେ ଅଂଶଗ୍ରହଣ କରିବା | ଆମେ ପ୍ରାୟତଃ ଭର୍ଚୁଆଲ୍ ଭେଟିଥିଲୁ ଏବଂ ସମସ୍ତେ ଜୁମ୍ ବ୍ୟବହାର କରି ଆମର ପ୍ରୟାସକୁ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ କରିଥିଲେ ଏବଂ ଆଲୋଚନା କରିଥିଲେ | ଆମର କାର୍ଯ୍ୟକ୍ଷେତ୍ରକୁ ଆକସେସ୍ କରିବା ସହିତ ଆମେ ଭବିଷ୍ୟତ ପାଇଁ ଏକ ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ଚାର୍ଟ କରିଛୁ | ଯଶ୍ଵା ରୋଗକୁ ଦୂର କରିବା ପାଇଁ ଗଣମାଧ୍ୟମକୁ ଉତ୍ସାହିତ କରିବା ଲକ୍ଷ୍ୟ ମଧ୍ୟରୁ ଗୋଟିଏ | ଦେଶର ଜାତୀୟ ଚେତନାର ଏକ ଅଂଶ ଭାବରେ ପ୍ରସଙ୍ଗକୁ ଜୀବନ୍ତ ରଖିବା, ଅନ୍ୟ ଏକ ଲକ୍ଷ୍ୟ ଟିବି ଚାମ୍ପିଅନ୍ (ଆଡଭୋକେଟ୍) କୁ ସହିତ ଅଧିକ ଟିବି ଡାହାଣ ଆଧାରିତ ତାଲିମ ସହିତ ଜଡ଼ିତ | କଳଙ୍କ ହାସ୍ୟ କରିବାରେ ଏବଂ ଯଶ୍ଵା ରୋଗୀଙ୍କ ଯତ୍ନ ନେବାରେ ଆମେ ଆମର ଅଗ୍ରଗତି ମଧ୍ୟ ପାଇଲୁ | USAID JSI ଦ୍ଵାରା କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହୋଇଥିବା TIFA ପ୍ରୋଜେକ୍ଟ ମାଧ୍ୟମରେ ଆମର କାର୍ଯ୍ୟକୁ ପାଣି ଯୋଗାଏ | ଆମେ ସେମାନଙ୍କର ମାର୍ଗ ଦର୍ଶନ କୁ ମୂଲ୍ୟ ଦେଉ ଏବଂ ସହଯୋଗ କରୁ ଏବଂ ସେମାନଙ୍କର ପାଣିକୁ ମଧ୍ୟ | ଆମର ନୀତି ଏବଂ ଭାରତର ଜାତୀୟ, ରାଜ୍ୟ ତଥା ଜିଲ୍ଲା ସ୍ତରରେ ଯଶ୍ଵା ଦୂର କରିବା ପାଇଁ ଆମର ନୀତି ତଥା ସ୍ଥାନୀୟ ତୃଣମୂଳ ସ୍ତରର ଉଦ୍ୟମ ବିଷୟରେ ଅତିରିକ୍ତ ବିବରଣୀ ପାଇଁ ଦୟାକରି ଯୋଗାଯୋଗ କରନ୍ତୁ |@JSI

ସଶକ୍ତିକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ଏବଂ ଭାରତରେ ଯଶ୍ଵା ରୋଗ ଦୂର କରିବା |

The Resource Group for Education and Advocacy for Community Health, USAID & JSI  
Fetterman & Associates  
Dr. David Fetterman  
November 28-29, 2022

**Recommendations:**  
ସୁପାରିଶ

1. ଅଧିକ ସଶକ୍ତିକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ତାଲିମ କର୍ମଶାଳା ପରିଚାଳନା କରନ୍ତୁ |  
a। ହିନ୍ଦୀ ଏବଂ ଡାମିଲରେ ଅନୁବାଦ ସେବା ଯୋଗାଇବା ଜାରି ରଖି |
2. ହିନ୍ଦୀ ଏବଂ ଡାମିଲରେ ପ୍ରଥମ ଏବଂ ଦ୍ୱିତୀୟ ରିପୋର୍ଟ ଏବଂ ପ୍ରି / ପୋଷ୍ଟ ପରୀକ୍ଷା ଉପସ୍ଥାପନା ଅନୁବାଦ କରନ୍ତୁ |
3. ପ୍ରୋଗ୍ରାମ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା ସମ୍ବନ୍ଧରେ ସମୀକ୍ଷା ଏବଂ ଇନପୁଟ୍ ପ୍ରଦାନ କରନ୍ତୁ |
4. ସୋସିଆଲ୍ ମିଡିଆ ଠାରୁ ଆରମ୍ଭ କରି ଖେବିନାର ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ସାମ୍ପ୍ରତିକ ପ୍ରୟାସ ବିଷୟରେ ସୂଚନା ବିସ୍ତାର କରିବା ଜାରି ରଖନ୍ତୁ |

**Pre- and Post-Test Comparison**



REACH Empowerment Evaluation - November 2022

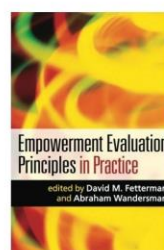
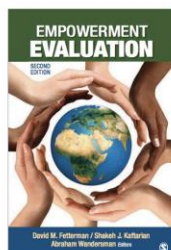
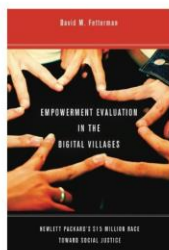
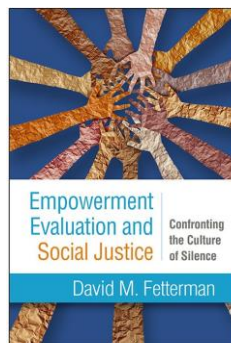
**Post-Test**  
An evaluation dashboard is used to help people monitor their performance and progress toward specified goals. (Please answer yes, no, or I don't know.)  
23 responses



Shared pre- and post-test findings to identify empowerment evaluation knowledge acquired and areas meriting additional attention.

ପ୍ରାପ୍ତ ସଶକ୍ତିକରଣ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ଜ୍ଞାନ ଏବଂ ଅତିରିକ୍ତ ଧ୍ୟାନ ପାଇବାକୁ ଥିବା କ୍ଷେତ୍ରଗୁଡ଼ିକ ଚିହ୍ନଟ କରିବାକୁ ପୂର୍ବ ଏବଂ ପର ପରୀକ୍ଷା ଫଳାଫଳଗୁଡ଼ିକ ଅଂଶୀଦାର |

REFERENCES



Empowerment Evaluation  
References

## Books

Fetterman, D.M. (2023). *Empowerment Evaluation and Social Justice: Confronting the Culture of Silence*. New York: Guilford Press.

Fetterman, D.M., Kaftarian, S., and Wandersman, A. (2015).

*Empowerment Evaluation: Knowledge and Tools for Self-Assessment, Evaluation Capacity Building, and Accountability*. Thousand Oaks, CA: Sage.

Fetterman, D.M., Rodríguez-Campesino, R., López-García, A.P., and Contributors. (2018). *Collaborative Participatory and Empowerment Evaluation: Stakeholder-Centered Approaches*. New York: Guilford Press.



